

FAIR SHARE Monitor 2023

Zusammen sind wir wirksamer



Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



FAIR SHARE of Women Leaders

Für eine geschlechtergerechte Zivilgesellschaft



Leading for Change

Wie Organisationen Geschlechtergerechtigkeit voranbringen

FAIR SHARE of Women Leaders



Auf dem Weg zu einer feministischen globalen Zusammenarbeit

Ein Podcast, der internationale "Entwicklungspolitik" aus einer feministischen Perspektive neu denkt

FAIR SHARE of Women Leaders HEINRICH BÖLL STIFTUNG





Warum sollten sich
Organisationen an der
Datenerhebung
beteiligen?

**Transparenz und Awareness
schaffen**

**Aktiv zum Wandel innerhalb
des Sektors beitragen**

**Vergleich und Austausch mit
anderen ZGOs**



Welche Daten erheben wir für den FAIR SHARE Monitor?

Geschlechterverteilung in

- der Belegschaft
- Geschäftsführungsteam
- Aufsichtsgremium

Organisationsinterne
Anti-Diskriminierungs-richtlinie
oder -beauftragte

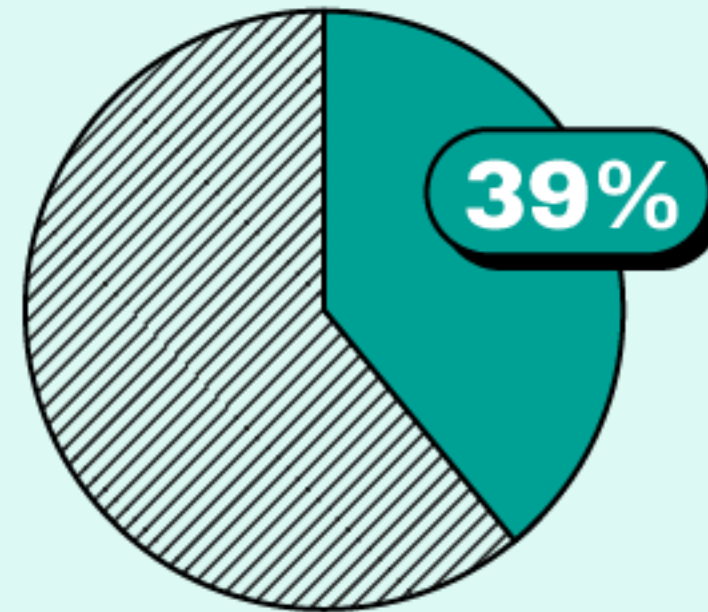
Kategorie, thematischer
Schwerpunkt, Standort



2023 sind Frauen in Führungspositionen **immer noch unterrepräsentiert**



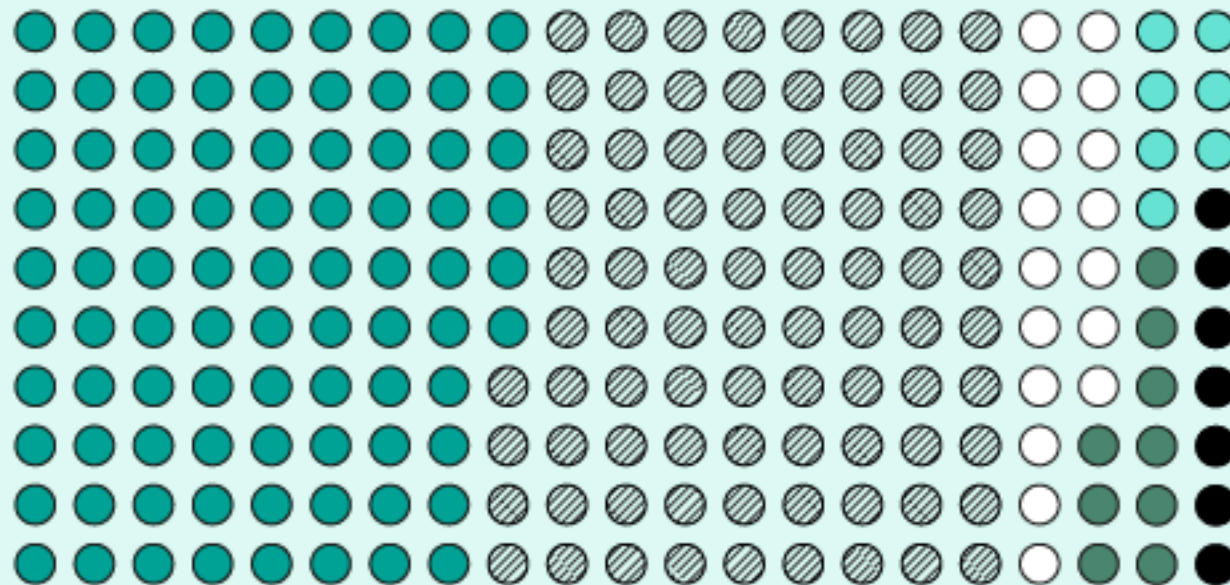
Frauenanteil in der Belegschaft



Frauenanteil in Führungspositionen



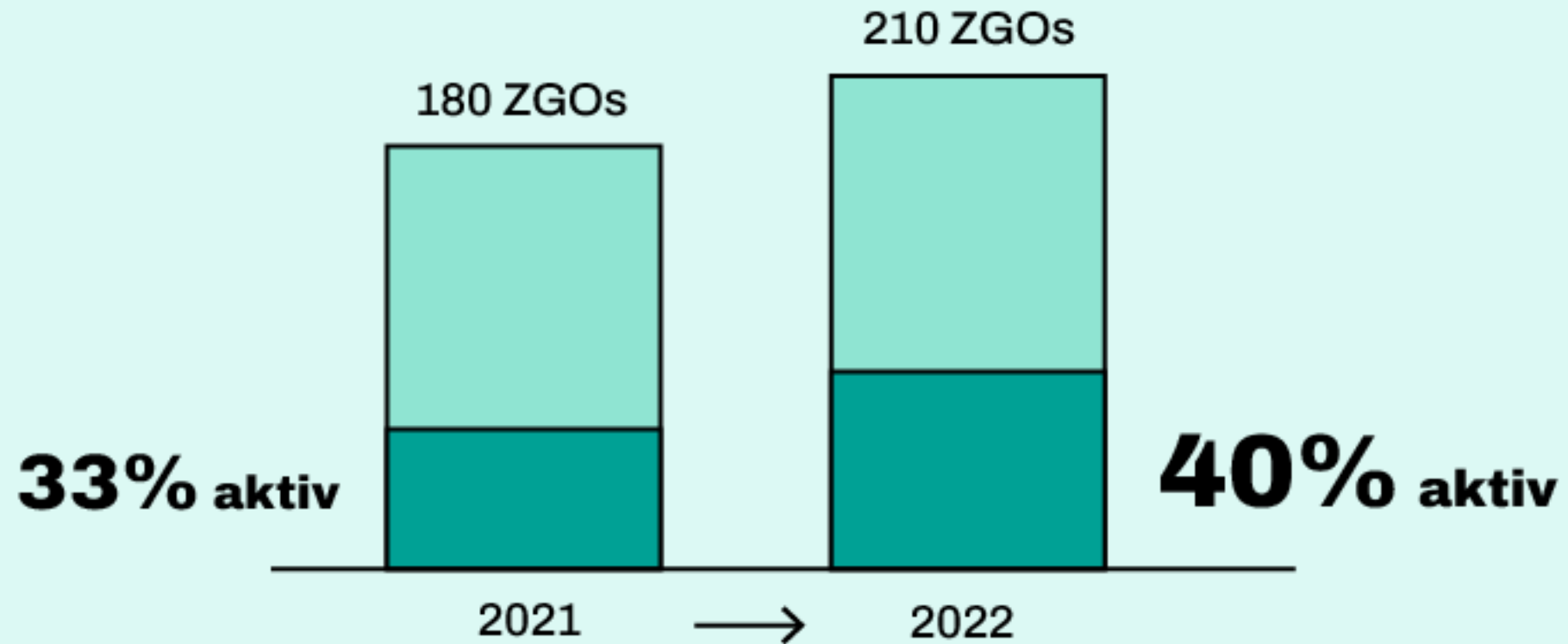
Zivilgesellschaftliche Organisationen **sind vielfältig**



Σ = mehr als **900.000** Beschäftigte

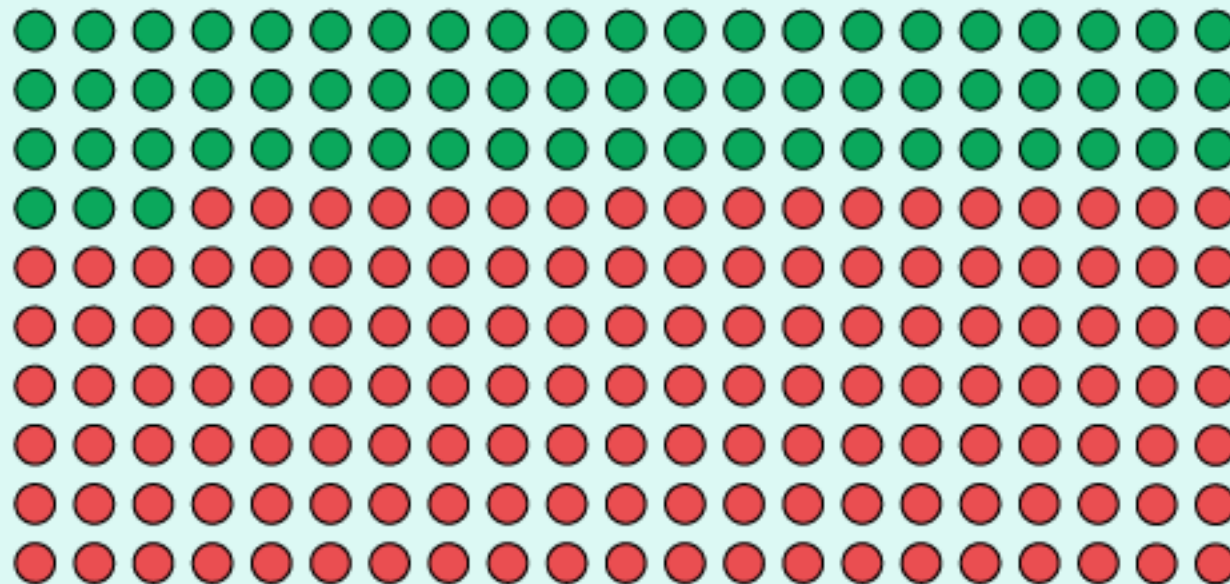


Mehr und mehr Organisationen zeigen sich transparent - **die Beteiligungsquote steigt**





Die Zahl der Organisationen mit **FAIR SHARE** bleibt gering



33 Organisationen

mit FAIR SHARE

177 Organisationen

ohne FAIR SHARE

Insgesamt wurden 210 Organisationen untersucht



Die Aufstiegschancen von Frauen sind nicht gerecht, **aber sie bessern sich**

2023: Ein Mann hat eine

3,5

mal höhere Chance auf eine Führungsposition

2022

4,6

2021

4,8

2020

5,8



Welche weiteren
Analysen werden wir
noch veröffentlichen?

Unterschiede zwischen
Geschäftsführungen und
Aufsichtsgremien

Differenzierung nach

- Kategorie
- Mitarbeiter*innenzahl
(Größe)

Daten zu non-binären
Beschäftigten



Wir wollen den
Monitor weiterentwickeln.

Qualitative Daten

Formeloptimierung

Community- Aufbau

Zusammenarbeit mit anderen
Organisationen

Austausch mit Dachverbänden

Mehrwerte schaffen und
kommunizieren



Explorationsprozess: Intersektionaleres Monitoring

Erste Erkundungsphase

Roundtables mit Expert*innen
und Vertreter*innen marginalisierter
Gruppen

Kernfragen:

- Strukturwandel
- Sichtbarkeit und Repräsentation
- Schutz und Wellbeing negativ Betroffener

Empfehlungspapier Mitte 2023



Zusammen
sind wir wirksamer.



24 NGOs und Stiftungen arbeiten aktiv mit uns für mehr Geschlechtergerechtigkeit.



Wir freuen uns
auf Ihre Fragen!

FAIR SHARE Monitor 2023

Zusammen sind wir wirksamer



Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend