

# FAIR SHARE TRAILBLAZERS: Wegbereiter\*innen für neue Führung

**Frauen arbeiten – Männer entscheiden: auch in NGOs und Stiftungen sind Frauen in Führungspositionen unterrepräsentiert.**

[FAIR SHARE of Women Leaders](#) ist die erste Initiative, die sich für mehr Frauen in Führung in der Zivilgesellschaft und vor allem für neue Führungskonzepte einsetzt: inklusiv, chancengerecht und zukunftsfähig. Seit unserer Gründung 2019 haben wir viel erreicht – in Deutschland und weltweit:

- Der [FAIR SHARE Monitor](#) misst jährlich den Frauenanteil in der Führung von Zivilgesellschaft
- Ein wachsendes internationales Netzwerk aus [Vorreiter\\*innen](#) arbeitet aktiv daran, geschlechtergerechte Führungsetagen in der Zivilgesellschaft zu gestalten.
- Pilotprojekte wie das [Women Leadership Lab](#) oder [öffentliche Onlineseminare](#) prägen bereits jetzt eine neue Generation Frauen in Führung.
- Unsere [Agenda für den Wandel](#) entwirft eine Vision feministischer Führungskultur.

Diese Ansätze wollen wir ausbauen und stärken. Denn die Führungsetagen der Zukunft müssen nicht nur paritätisch besetzt sein, sondern vor allem ein neues Führungsverständnis entwickeln und leben: hin zu Geschlechtergerechtigkeit und diversen Führungsteams, hin zu gemeinschaftlicher und inklusiver Führungspraxis.

Doch feministische und frauengeführte Initiativen sind weltweit unterfinanziert. Das merken auch wir. Trotz erfolgreicher Projekte und viel Zuspruch rund um die Ziele und Ansätze, ist unsere zukünftige Arbeit bisher nicht finanziell abgesichert.

**Gemeinsam können wir Führungskultur neu denken und gestalten**



**„Ich halte dies für ein Projekt mit starkem und vielfältigem Veränderungspotenzial. Wir brauchen Alternativen zur auf (weiße) Männer zugeschnittenen Führung.“**

Ise Bosch, Gründungsförderin

## Wenn Sie...

- Teil unserer einzigartigen, internationalen Bewegung für eine feministische Führungskultur werden wollen
- sich für mehr Frauen in Führung in Zivilgesellschaft einsetzen und damit Machtstrukturen gemeinsam neu denken und verändern wollen
- andere Vorreiter\*innen kennenlernen und unterstützen wollen.

## Dann werden Sie jetzt FAIR SHARE Trailblazer!

Seien Sie von Anfang an dabei, wenn wir ein neues Netzwerk von Unterstützer\*innen aufbauen, die uns mit einer Großspende oder über einen längeren Zeitraum hinweg finanziell unterstützen. Gestalten Sie mit und ermöglichen Neues!

## Mithilfe Ihrer zuverlässigen, flexiblen und langfristigen finanziellen Unterstützung können wir...

- innovative, feministische Ansätze weiterentwickeln, die bisher in kein formelles Förderschema passen,
- die Grundfinanzierung für unser Team und damit nachhaltige Projektarbeit sichern
- und „Durststrecken“ zwischen einzelnen Projektförderungen überbrücken.

### Sie sind dabei?

Wir freuen uns, von Ihnen zu hören.

Sprechen Sie unserer Mitgründerin und Geschäftsführerin Helene Wolf an:

[helene@fairsharewl.org](mailto:helene@fairsharewl.org) oder 0176-2333 4886

# FAIR SHARE TRAILBLAZERS: Wegbereiter\*innen für neue Führung



„Ich unterstütze FAIR SHARE seit der Gründung, weil eine Initiative für visionäre, feministische Führung überfällig ist. Wir brauchen neue Konzepte und Menschen, die Organisationen und Gesellschaft chancengerecht und inklusiv gestalten wollen.“

Jutta von Falkenhausen, Gründungsförderin

## Die wichtigsten Informationen auf einen Blick

### FAIR SHARE Trailblazer: Wer und was ist das?

Trailblazer bedeutet Wegbereiter\*in. Die FAIR SHARE Trailblazers wollen gemeinsam den Weg bereiten für die Führung der Zukunft: inklusiv, divers und feministisch. Es gibt bereits einen kleinen Kreis von Gründungsförder\*innen, die unsere Arbeit finanziell unterstützen, aber auch ihre Expertise und Netzwerke mit einbringen.

### Was erwartet FAIR SHARE von den Trailblazern?

Eine Einzelspende von mindestens 10.000€ oder verbindliche Zusage von mindestens 5.000€/Jahr über mindestens drei Jahre. Denn das macht den Unterschied für unsere Pläne, Kreativität und Vision. Selbstverständlich stellen wir Spendenquittungen aus.

### Wie bringen sich die Trailblazer in die Arbeit von FAIR SHARE ein?

Das wollen wir gemeinsam herausfinden, denn die Bedarfe, Zeitkontingente und Wünsche sind unterschiedlich. Und das ist in Ordnung. Daher möchten wir gemeinsam Formate, Ideen und Austauschkonzepte entwickeln, die Sinn und Spaß machen. Wir wünschen uns, dass auch unter den Trailblazern ein Netzwerk für Austausch und Inspiration entsteht. In unserer Aufbauphase werden wir daher mehrfach zum Mitdenken und Mitgestalten einladen.

### Wofür verwenden wir die finanziellen Beiträge der Trailblazers?

Projektfinanzierungen und Einzelspenden decken derzeit nur das Minimum an Kosten ab. Das bedeutet viel Unsicherheit für unser kleines Team und erschwert

somit langfristiges, innovatives Planen und Arbeiten sowie den nachhaltigen Aufbau von Netzwerken und Kompetenzen. Die Trailblazer-Beiträge machen einen großen Unterschied für unsere Vision. Denn wir wollen

- den FAIR SHARE Monitor weiter entwickeln, um bestehende Machtstrukturen transparent zu machen und so die Grundlage für Veränderung zu schaffen
- unsere Arbeit zu Feminist Leadership ausbauen und Feminist Leaders weltweit vernetzen
- unsere Organisation nach der erfolgreichen der Start-Up Phase strategisch weiterentwickeln

### Was können Trailblazer von FAIR SHARE erwarten?

Wir möchten eine enge und vertrauensvolle Partnerschaft aufbauen, ausgerichtet an den Interessen und Ideen unserer Trailblazer. Dazu werden Trailblazer immer auf dem Laufenden gehalten zu unserer Arbeit, zu Input und Feedback eingeladen und mindestens zweimal im Jahr zu eigenen Trailblazer-Veranstaltungen eingeladen.

### Müssen Trailblazer öffentlich auftreten?

Nein bzw. nur wer möchte. Wir freuen uns über Unterstützung und Vernetzung sowie Zitate für unsere Webseite, aber verstehen es auch, wenn Menschen lieber im Hintergrund bleiben. Gemeinsam finden wir die richtige Mischung.

### Wie kann ich Trailblazer werden?

Sprechen Sie unsere Mitgründerin und Geschäftsführerin Helene Wolf an: [helene@fairsharewl.org](mailto:helene@fairsharewl.org) oder 0176-2333 4886.